



## ✓ **Schnellcheck: Passt die Info-Post zu Ausgangslage und Bedarf?**

- Wir möchten unsere Führungskräfte einheitlich in gesundheitsbezogenen organisationalen und personalen Führungsthemen schulen.
- Wir möchten unseren Führungskräften eine Weiterbildung im praktischen Selbstlernformat und zur flexiblen, nachhaltigen Bearbeitung an die Hand geben.
- Wir haben einen hohen Krankenstand, ein schlechtes Betriebsklima oder mit Fluktuation zu kämpfen.
- Es gibt weitere Anzeichen für klassische Belastungen in der Arbeitsgestaltung wie eine hohe Arbeitslast, Zeitdruck, fehlende Wertschätzung etc. Uns fehlt jedoch eine offene Kommunikationskultur über Arbeitsbelastungen.
- Die gesetzlich vorgeschriebene Gefährdungsbeurteilung Psyche steht zwar im Raum, wird aber nicht so richtig angepackt oder verschiebt sich immer wieder.
- Wir möchten im Hinblick auf eine GBU Psyche die Führungskräfte unbedingt im Boot haben! Sie sollen dem Prozess gelassen entgegen blicken können und die Beschäftigten aktiv zur Teilnahme motivieren.
- Wir finden es sinnvoller in eine gesundheitsförderliche Unternehmenskultur zu investieren und dadurch Krankheitskosten und vielleicht sogar den Umfang einer Gefährdungsbeurteilung Psyche zu reduzieren.
- Wir wissen, dass die Gesundheit der Beschäftigten die Basis für Unternehmenserfolg und Wettbewerbsfähigkeit ist.
- Die (psychische) Gesundheit unserer Beschäftigten ist uns schlicht und einfach wichtig!

